



כלי לאפיון מטרות OKR

אפיינו 2 מטרות גדולות ושאפתניות, לאחר מכן נסחו 2-3 מדדים תוצאתיים שיסייעו לכם לדעת שהגעתם ליעד.



Objective מטרה שאפתנית ומאתגרת

נסחו מטרה גדולה, איכותנית הממוקדת בתחום מסוים. הקפידו לבחור אופק זמן למימוש (בד"כ רבעון).

מטרה איכותנית לדוגמא:

הארגון בוחן ומאמץ דפוסי פעולה, שפותחו ע"י בעלי העניין כדפוסים ארגוניים, כדי שבעלי התפקידים יקבלו במה משמעותית לתפקידם החדש

Key Results מטרות הניתנות למדידה

נסחו 2-3 מדדים כמותיים שיבטאו את ההגעה ליעד שהוא המטרה שהגדרתם.

תוצאות לדוגמא:

- * כל ישיבת צוות מתחילה עם סיפור הצלחה של בעל.ת תפקיד חדש
- * כל בעל.ת תפקיד חדש י.תפתח יוזמה פדגוגית-דיאלוגית חדשה כחלק מהגדרת התפקיד שלה.ו, יחד עם עוד שתי.שני נשות.אנשי צוות לפחות.
- * פעם ברבעון מתבצע תהליך רפלקטיבי של בעלי.ות התפקידים, ונעשות התאמות בהתאם לנסיון בשטח

Objective מטרה שאפתנית ומאתגרת

נסחו מטרה גדולה, איכותנית הממוקדת בתחום מסוים. הקפידו לבחור אופק זמן למימוש (בד"כ רבעון).

מטרה איכותנית לדוגמא:

ליצור מנהיגות תומכת, מאפשרת, מאמנת ומסירה חסמים, שתאפשר ותעזור להגדיר מחדש ולרענן את בעלי התפקידים

Key Results מטרות הניתנות למדידה

נסחו 2-3 מדדים כמותיים שיבטאו את ההגעה ליעד שהוא המטרה שהגדרתם.

תוצאות לדוגמא:

- * כלל בעלי.ות התפקידים שותפות.ים להגדרת התפקיד שלה.ם
- * כל בעל.ת תפקיד חדש מקבל.ת סדנת מנטורינג מאשת.איש צוות אחר.ת שבקיא.ה בניהול התפקיד
- * הצוות הניהולי יאתר לפחות חסם מרכזי אחד שיש לכל בעל.ת תפקיד ויסיר אותו
- * להצמיח לפחות שתי.שני נשות.אנשי צוות חדשות.ים עם פוטנציאל ניהולי

* הדוגמאות מתוך תכנית עבודה שפיתח בתי ספר גולדה מאיר בכפר סבא במסגרת קורס פיתוח המרחב החינוכי במציאות החדשה.

